



KIRIKKALE
ÜNİVERSİTESİ

HACILAR HÜSEYİN AYTEMİZ

MESLEK YÜKSEKOKULU



BİRİM FAALİYET RAPORU

-2023-



ÖNSÖZ

10.12.2003 yılında kabul edilen 24.12.2003 tarih ve 25326 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile mali yönetim sistemimiz yeniden yapılandırılmıştır. Yapılan bu yeni düzenlemelerde kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasının yanı sıra mali saydamlık ve hesap verilebilirlik gibi ilkelere yer verilmiştir. Bu ilkelerin hayata geçirilmesini sağlamak üzere getirilen bu sisteme stratejik planlama, performans esaslı bütçeleme, etkin bir iç kontrol sisteminin oluşturulması ve iç denetim gibi temel yöntem ve araçlarda dâhil edilmiştir. Söz konusu bu belgeler, öngörülen hedeflere ilişkin gerçekleştirmeleri kamuoyuna duyurmak üzere hazırlanan bu raporun yayımlanmasının yasal dayanağını oluşturmaktadır.

2023 mali yılına ait olan Faaliyet Raporunda Müdürlüğümüz misyonu, vizyonu, temel değerleri, politika ve öncelikleri çerçevesinde 2023 yılı verileri ile malî bilgileri; fiziksel, teknolojik ve insan kaynakları ile sunulan hizmetler bakımından durumu, kurumsal kabiliyet ve kapasitesi ile gelişimine ilişkin hedefleri yer almaktadır.

Hacılar Hüseyin Aytemiz Meslek Yüksekokulu olarak Kırıkkale Üniversitesinin belirlemiş olduğu hedeflere ulaşabilmesi için Müdürlüğümüze verilen görevleri yerine getirmek için, sektör, öğrenci, toplum vb. paydaşlarımızın görüşlerini dikkate alarak özveriyle çalışan mesai arkadaşlarıma teşekkür eder, başarılarının devamını dilerim.

Dr. Öğr. Üyesi Ali Osman ER
Meslek Yüksekokul Müdürü

1. GENEL BİLGİLER

1. Vizyon ve Misyon

1.1. Vizyon

Mezun öğrencilerinin talep gördüğü; eğitim, araştırma ve uygulama saygınlığı olan; çalışanları ve öğrencileri ile takım ruhuna sahip; ileriye gören ve sürekli kendini geliştiren, başarılı ve huzurlu bir yüksekokul olmaktır.

1.2. Misyon

Çalıştığı sektörde ihtiyacı karşılayacak ve işletmesinin gelişimine katkı sağlayacak nitelikte bilgi birikimine ve uygulama kabiliyetine sahip; saygılı, çalışkan, sağlam karakterli teknik elemanlar yetiştirmek.

2. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

2.1. Yetki

Hacılar Hüseyin Aytemiz Meslek Yüksekokulu, İlgili Kanun, Yönetmelik, Yönerge ve Diğer Yasal Mevzuat çerçevesinde faaliyet gösterir.

2.2. Görevler

- Hacılar Hüseyin Aytemiz Meslek Yüksekokulu temel görevi iş dünyasının ihtiyaç duyduğu ulusal ve uluslararası standartlarda mesleki ve teknik eğitimin gerektirdiği bilgi ve beceriye sahip, kendini sürekli geliştiren ve çalışkan teknik elemanlar yetiştirmektir.
- Bilgi ve teknoloji toplumu olabilmek için; bilgi ve teknoloji üreten, bilgiye hızla ulaşan; birlikte düşünen, birlikte iş yapmaktan ve başarmaktan mutluluk duyan; uzlaşma, paylaşma ve girişimcilik bilinci gelişmiş; risk alabilen teknik elemanlar yetiştirmektir.
- Çağın ilerisini gören; öncelikle arkadaşları olmak üzere tüm insanlığa, ülkemizin değerlerine, topluma ve çevreye saygılı ve duyarlı bireyler yetiştirmektir.
- Eğitim ekonomisinin gereği olarak kaynakların daha etkin ve verimli kullanılmasını sağlamaktır.

2.3. Sorumluluk

Yüksekokul kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin

sağlanmasında, eğitim-öğretim faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında ve Bütçe ilke esaslarına kanun tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve bu kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlerden sorumludur.

3. Birime İlişkin Bilgiler

3.1. Fiziksel Yapı

3.1.1. Eğitim Alanları

Tablo 1: Eğitim Alanı Sayıları

Eğitim Alanı	Kapasite	Kapasite	Kapasite	Kapasite	Kapasite	Toplam
	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	
Derslik	1	3				4
Laboratuvarlar	Elektronik	1				1
	Kimya	1				1
	Bilgisayar	1				1
TOPLAM	4	3				7

Öğrencilerimize donanımı tamamlanmış, tabloda sayı ve kapasitesi belirtilmiş olan 4 (dört) adet sınıf ve 3 (üç) adet laboratuvar da hizmet verilmektedir.

3.1.2. Sosyal Alanlar

Kırıkkale Üniversitesi Hacılar Hüseyin AYTEMİZ Meslek Yüksekokulu mülkiyetinde bulunan sosyal alanlara ilişkin bilgiler aşağıdaki tablolarda verilmiştir.

3.1.3. Yemekhane Kantin/Kafeteryalar

Tablo 2: Yemekhane Kantin/Kafeteryalar

	Adet	Kapalı Alan(m2)	Kapasite(Kişi)
Öğrenci ve Personel Yemekhanesi	1	84,39	40
Kantin/Kafeteryalar	-	-	-

3.1.4. Spor Alanları

Tablo 3: Spor Amaçlı Bina ve Tesisler

Bina ve Tesisin Adı	Adet
Basketbol/ Voleybol Sahası	1
TOPLAM	1

3.1.5. Hizmet Alanları

Tablo 4: Hizmet Alanları

Hizmet Alanları	Ofis Sayısı	Kullanan Kişi Sayısı
Akademik Personel Hizmet Alanları	6	8
İdari Personel Hizmet Alanları	7	11
TOPLAM	13	18

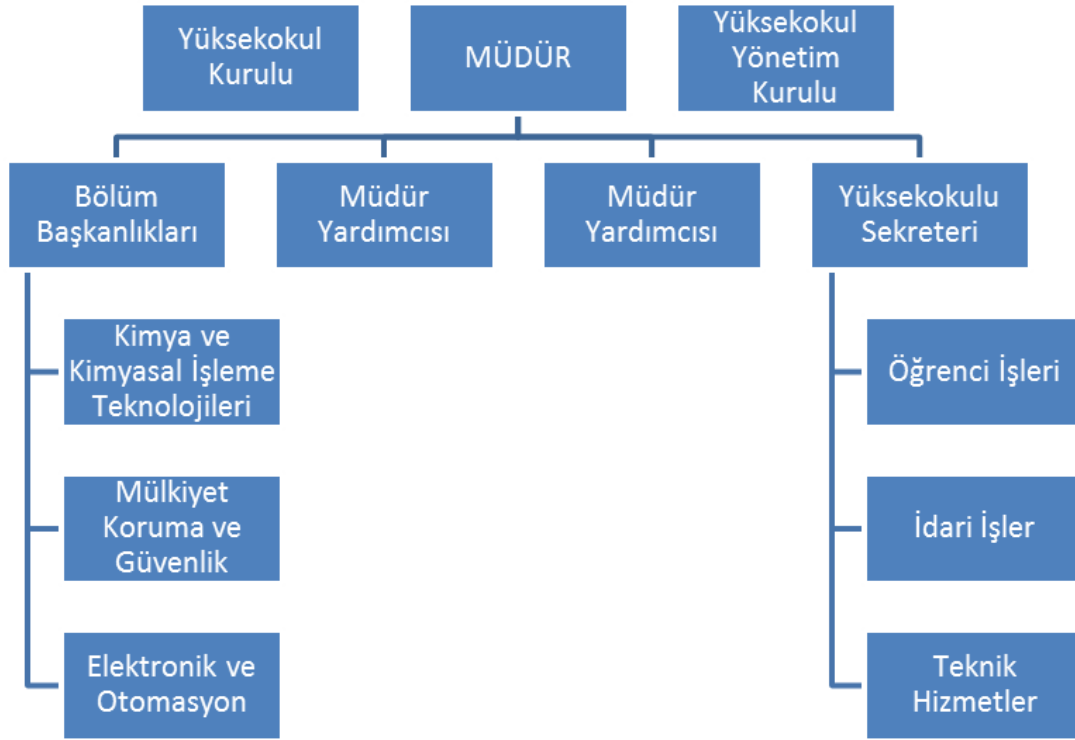
3.1.6. Ambar ve Arşiv Alanları

Tablo 5: Ambar ve Arşiv Alanları

	Adet
Ambar Alanları	1
Arşiv Alanları	1

3.2. Teşkilat Yapısı

Yüksekokulumuz akademik ve idari yapılanması aşağıdaki gibidir.



3.1.1. Yazılımlar

Üniversitemizin ve Müdürlüğümüzün bilişim hizmetinin daha kaliteli verilerek öğrencilerimizin ve çalışanların memnuniyet oranlarını artırmak amacıyla, yoğun olarak kullanılan çeşitli **yazılımlar** aşağıda sunulmuştur:

- Windows İşletim Sistemleri
- Microsoft Office Programları

- Proliz Öğrenci İşleri Otomasyon Programı
- Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)
- Kamu Harcama ve Bilişim Sistemi (KBS)
- Proliz Ek Ders Otomasyon Programı
- Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS)
- E-bütçe
- Maliye Yönetim Sistemi (MYS)
- Personel Yönetim Sistemi (PBS)

3.2.2. Bilgisayarlar

Masa üstü bilgisayar Sayısı: 26 Adet

Taşınabilir bilgisayar Sayısı: 6 Adet

3.3.3. Kütüphane Kaynakları

- Okuma Salonu: 20 m²

3.3.4. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Tablo 6: Teknolojik Kaynaklar

Teknolojik Kaynaklar	2023 Yılı
Projeksiyon	4
Barkot Okuyucu	1
Yazıcı	10
Fotokopi Makinesi	2
Faks	1
Fotoğraf Makinesi	1
Kameralar	14
Televizyonlar	11
Tarayıcılar	2

Optik Tarayıcı	1
Telefon	18
TOPLAM	65

3.4. İnsan Kaynakları

Tablo 7: Personel Sayıları

Personel Sınıfı	2023 Yılı
Akademik Personel	12
13/b-4 ile Üniversitemiz Diğer Birimlerinde Görevli Akademik Eleman Sayısı	5
Yabancı Uyruklu Akademik Personel	-
İdari Personel	9
13/b-4 ile Üniversitemiz Diğer Birimlerinde Görevli İdari Personel Sayısı	7
13/b-4 ile Meslek Yüksekokulumuzda Görevli İdari Personel Sayısı	5
4-D İşçi	2
TOPLAM	40

3.4.1. Akademik Personel

Tablo 8: Akademik Personelin Kadro Dağılımı

UNVAN	Sayısı
Profesör	-
Doçent	2
Dr. Öğr. Üyesi	2
Öğretim Görevlisi	8
TOPLAM	12

3.4.2. İdari Personel Kadro Dağılımı

Tablo 9: İdari Personel Kadro Durumu

	SAYISI		
	K	E	TOPLAM
Genel İdare Hizmetleri	1	5	6
Yardımcı Hizmetli	-	1	1
4-D İşçi	1	1	2
4-D Güvenlik	1	1	2
TOPLAM	3	8	11

3.5. Sunulan Hizmetler

3.5.1. Eğitim Hizmetleri

3.5.1.1. Öğrenci Sayıları

Tablo 10: 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Öğrenci Sayıları

BİRİM	Normal Öğretim			İkinci Öğretim			Uzaktan Öğretim			TOPLAM		
	K	E	T	K	E	T	K	E	T	K	E	T
Programlar												
İş Sağlığı ve Güvenliği	63	86	149	25	80	105	84	148	232	172	314	486
Biyom				26	60	86				83	131	214
TOPLAM	157	277	277	51	140	191	84	148	232	255	445	700

1. Çyr 2. Çyr 3. Çyr 4. Çyr

Tablo 11: Öğrenci Kontenjanları

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı				
Birimin Adı	ÖSYM Kontenjanı	ÖSY Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Hacılar Hüseyin Aytemiz MYO	170	164	6	96,47

Tablo 12: 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Mezun Öğrenci Sayıları

Birim Programlar	Mezun Sayısı
İş Sağlığı ve Güvenliği	68
Biyomedikal Cihaz Teknolojisi	58
TOPLAM	126

3.5.2. İdari Hizmetler

3.5.2.1. Mali Hizmetler

3.5.3.1.1.Mali Konuda Yürütülen Genel İşlemler

Yüksekokulumuzda Mali Konuda Yürütülen Genel İşlemler, Ödenek Gönderme Belgesi İcmali, Ödeme Emri Belgesi, Satın Alma İşlemleri, Tahakkuk ve Maaş, Taşınır İşlemleri yapılmıştır.

Bütçe İşlemleri:

Yüksekokulumuzun 2023 Mali Yılı Bütçe Uygulama sürecinde serbest bırakma, ödenek ekleme ve ödenek aktarma gibi bütçe işlemleri ihtiyaç ve talepler doğrultusunda yetki dahilince Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca gerçekleştirilmiştir.

Tahakkuk ve Maaş:

Yüksekokulumuzun Personel Giderleri, Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Piri mi Giderleri, Mal ve Hizmet Alım Giderleri ana başlıklar içerisindeki kalemler dahilinde harcamalar için ödeme emri belgeleri KBS üzerinden düzenlenmektedir.

Satın Alma İşlemleri:

2023 Mali Yılı Bütçe Serbest Ödenekleri dahilinde 4734 Sayılı Kamu İhale Kanununun 22'nci maddesi uyarınca Doğrudan Temin Usulüyle yapılacak alımlar için piyasa araştırması yapılarak Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca incelenerek ödenmektedir.

Taşınır İşlemleri:

Yüksekokulumuzun İhtiyaç duyduğu ve alınan demirbaş ve sarf malzemeler için Taşınır İşlem Fişi düzenlenmektedir.

3.5.3. Diğer Hizmetler

Bilgisayar Laboratuvarında bulunan bütün bilgisayarlar İnternet Ağına bağlanmıştır. Bilgisayar Laboratuvarı boş olduğu zamanlarda, öğrencilerin istemesi halinde, öğrencilere hem bilgisayar hem de internet ortamında çalışma imkânı sağlanmaktadır.

Öğrenci yemekhanesi özel yemek şirketi tarafından merkez yerleşkeden her gün yemek getirilerek öğrencilerimizin yemek ihtiyaçlarını karşılamaktadır.

3.6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kurullarına başkanlık eder. Kurulların kararlarını uygulamaya koyar ve denetler. Yüksekokul birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlar. Müdür Yardımcısı akademik ve idari konularda Müdüre yardımcı olur, Müdürün görevinde olmadığı durumlarda vekâlet eder. Yüksekokul sekreteri doğrudan müdüre bağlıdır ve idari personelin çalışmalarından sorumludur. Aynı zamanda kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yerine getirir.

2. AMAÇ ve HEDEFLER

2.1. Birimin Amaç ve Hedefleri

Tablo 12: Birim Amaç ve Hedefler

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Stratejik Amaç-1 Eğitim Hizmetlerinin Geliştirilmesi ve Çeşitliliğin Artırılması	Hedef-1 Eğitim Öğretim kalitesinin artırılması için Öğretim Elemanlarına Pedagojik Formasyon eğitimi aldırılacaktır.
	Hedef-2 Mevcut programlar ve yeni açılacak Programlar için okul bünyesinde istihdam edilecek akademik personel alınması hedeflenmektedir.
	Hedef-3 Sektörde çalışan/ çalışmış uygulamacı, mühendis ve uzmanların konferans, seminer, derslerde gibi etkinliklerde öğrencilerimizle bir araya gelmesi sağlanacaktır.
	Hedef-4 Laboratuvar imkanları ve eğitim materyallerinin artırılması hedeflenmektedir.
	Hedef-5 Yüksekokulumuzda öğrenci sayısının az olması, öğrencilerimizin tamamıyla birebir görüşebilme ve sorunlarıyla ilgilenebilme imkânı sağlamaktadır. Bu imkân sayesinde öğrencilerimizin kişisel gelişimleri ile ilgilenmeye devam edilecek, özel durumlarda uzman desteğine başvurulacaktır
	Hedef-6 Erasmus+ programı çerçevesinde başarılı öğrencilerin hazırlanacak projeler kapsamında yurtdışına eğitim amaçlı olarak gönderilmesi hedeflenmektedir.
	Hedef-7 Öğrencilerimizin mümkün olduğu kadar uluslararası kurumlarda ve projelerde staj yapmaları teşvik edilecektir.
Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Stratejik Amaç-2 Sosyal ve Fiziki Altyapı İmkanlarının İyileştirilmesi	Hedef-1 Öğrencilerimizin okulumuzun sahip olduğu imkanları değerlendirerek birkaç branşta spor aktiviteleri

	<p>yapmaları teşvik edilecektir.</p> <p>Hedef-2 Öğrenci otoparkı ve yeşil alan oluşumu için gayret sarf edilecektir.</p> <p>Hedef-3 Okulumuz bünyesinde ve Kampüste seminerler düzenlenecektir.</p>
Stratejik Amaç-3 Öğrenci Sayısının ve Program Sayısının Arttırılması	Hedef-1 Yeni program Kimya Teknolojisi Programına öğrenci alımı ile öğrenci sayımızda artış sağlanacaktır.
Stratejik Amaç-4 Çalışan Memnuniyeti ve Motivasyonunun Sağlanması	<p>Hedef-1 Aylık toplantılarla durum değerlendirmesi yapılacak, personelin görüşleri alınacaktır. Personelin çalışma şartlarının iyileştirilmesine çalışılacaktır.</p> <p>Hedef-2 Altı aylık aralıklarla beklenti anketi düzenlenecek ve bu anketler doğrultusunda üretilecek politikalara göre yapılacak düzenlemelerin, beklentileri karşılama düzeyi dönem sonlarında memnuniyet anketleri düzenlenerek ölçülecektir.</p>
Stratejik Amaç-5 Mezun Takip Sistemi Oluşturulması	<p>Hedef-1 Mezunlarla yıllık bir araya gelme toplantıları düzenlenerek mezun bilgileri güncellenecektir.</p> <p>Hedef-2 LinkedIn gibi Sosyal Medya uygulamasından takip edilecektir.</p>
Stratejik Amaç-6 Yüksekokul Hacılar İlişkisinin Geliştirilmesi	<p>Hedef-1 Hacılar kasabasında belirli gün ve haftaların etkin olarak anılmasını sağlamaya yönelik olarak Yüksekokul ve Üniversite imkanlarından, konferansçı temin edilmesi düşünülmektedir. Bu sayede Hacılar kasabasının sosyal hayatına olumlu katkılar sağlanması amaçlanmaktadır.</p> <p>Hedef-2 Yüksekokulumuzda düzenlenecek olan bazı etkinliklere Hacılar halkının da katılımı istenerek, Yüksekokulu tanımları sağlanacaktır.</p> <p>Hedef-3 Üniversitemizde düzenlenen sosyal etkinliklerin</p>

	<p>bir bölümünün yüksekokulumuzda ve Hacılar kasaba merkezinde icra edilmesi sağlanacaktır.</p> <p>Hedef-4 Hacılar halkına fayda sağlayacak konularda uzman olan üniversitemiz öğretim elemanları davet edilerek, konferans vermeleri temin edilecektir.</p>
Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Stratejik Amaç-7 Öğrenci Memnuniyeti ve Motivasyonun Sağlanması	<p>Hedef-1 Her öğretim yılı başında beklenti anketi düzenlenecek ve bu anketler doğrultusunda üretilecek politikalara göre yapılacak düzenlemelerin, beklentileri karşılama düzeyi, dönem sonlarında memnuniyet anketleri düzenlenerek ölçülecektir.</p> <p>Hedef-2 Öğrenci temsilcilerinin sosyal ve kültürel faaliyetler konusunda daha aktif ve katılımcı olmaları sağlanacaktır.</p> <p>Hedef-3 Öğrenci - Öğrenci ve Öğrenci - Çalışan ilişkilerinin güçlendirilmesi amacı ile Çeşitli etkinliklerin düzenlenmesi için çalışmalar yapılacaktır.</p> <p>Hedef-4 Öğrenci kulüpleri kurularak, bu Kulüplerin aktif çalışması sağlanacaktır.</p>
Stratejik Amaç-8 Misyon ve vizyonun gerçekleşmesi doğrultusunda kendimizi geliştirmek için belirlediğimiz sloganımızı ve çalışmalarımızı yerel düzeyde duyurmak.	<p>Hedef-1 Sosyal Medyada, Yerel ve Ulusal basında Yüksekokulumuzun tanıtılmasının sağlanması amacıyla bir ekip kurulacaktır.</p>
Stratejik Amaç-9 Yüksekokul - Sanayi İşbirliğinin Geliştirilmesi	<p>Hedef-1 Öğrencilerimizin sanayi uygulamalarını yerinde görmesinin sağlanması amacıyla her yarıyıl teknik geziler düzenlenecektir.</p> <p>Hedef-2 Öğrencilerimizin yaz stajlarını yapabilecek orta ve büyük ölçekli firmalarla temas kurulmakta ve belirli bir kontenjanın öğrencilerimize tahsis edilmesi sağlanacaktır.</p>

2.2. Temel Politika ve Öncelikler

Yüksekokulumuz amaç ve hedeflerine ulaşmak için temel politikalarını ve öncelikleri aşağıdaki gibi sıralayabiliriz.

- Kalite politikası
- Eğitim politikası
- İnsan kaynakları politikası
- Çevre politikası
- Tanıtım politikası

Önceliğimiz öğrencilerimize en kaliteli eğitimi verebilmek için gerekli altyapıyı hazırlamaktır.

Yüksekokulun Kalite Politikası

- Katılımcı ve paylaşımcı yönetim anlayışı ile motivasyonu artırmak ve performansı yükseltmek,
- Bilişim teknolojileri de kullanılarak personel ve öğrencileri daha hızlı hizmet sunmak,
- İstenen hedefleri gerçekleştirme için kaynakları ve zamanı etkin kullanarak uygulanabilir ve somut çıktıları olan bir kalite yönetim sistemi geliştirmek,
- Hizmetten yararlananların memnuniyetlerini ölçerek, şikâyetleri azaltmak ve memnuniyetlerin yükseltilmesini sağlamak için azami çaba sarf etmek.

Yüksekokulun Eğitim Politikası

- Bilimsel ve mesleki çalışmaları desteklemek ve öğretim elemanlarının teknolojik gelişmeleri takip edebilecekleri bir ortam oluşturmak,
- Eğitim, öğretim müfredatını çağın gerekleri ve evrensel bilim anlayışına uygun olarak sürekli yenilemek,
- Yüksekokulumuzda sunulan eğitimi pratik uygulamalar ile bütünleştirmek,
- Meslekî açıdan yetkin, toplumsal değerlere saygılı bireyler yetiştirmek,
- Bilgi ve bilişim teknolojilerini eğitimde etkin olarak kullanmak ve yaygınlaştırmak,
- Öğrenci-öğretim elemanı ilişkisini güçlendirmek,
- Eğitimin kalitesini sürekli ölçmek.
- Yüksekokul-sektörler, yüksekokul-şehir ilişkilerini sürekli dinamik tutmak.

Yüksekokulun İnsan Kaynakları Politikası

- Katılımcı bir yönetim anlayışını benimsemek,
- Çalışma ortamlarını insan sağlığına ve ergonomik koşullara uygun hâle getirmek,

- Yüksekokulun tüm çalışanlarını ortak hedeflere yönlendirmek ve motivasyonu yüksek tutmaya çalışmak,
- Yüksekokulun misyon ve vizyonuna paralel misyon ve vizyon taşıyan kişileri seçmek ve doğru kişiyi doğru yerde istihdam etmek,
- Motivasyonu artırıcı sosyal, kültürel çalışmaları ve sanat aktivitelerini desteklemek,
- Kurumsal aidiyet ve sorumluluk bilincini oluşturmak.
- Kalite politikamızın bir gereği olarak yüksekokul insan kaynaklarını sürekli eğitim çerçevesinde gelişimini sağlamak.

Yüksekokulun Çevre Politikası

- Çevre bilincini ve kültürünü geliştirmek,
- Yeni yeşil alanlar oluşturmak,
- Doğal güzelliklerin korunmasını ve geliştirilmesini sağlamak,
- Toplumsal çevre bilincine katkıda bulunmak.

Yüksekokulun Tanıtım Politikası

- Tanıtım ve basın için sosyal medyayı etkin kullanmak,
- Yazılı ve görsel basın ile ilişkileri geliştirmek,
- Yüksekokulun tanıtımında internetin etkin olarak kullanılmasını sağlamak,
- Sosyal etkinliklerde toplumsal değerlere önem vermek.

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER

Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik uyarınca bu bölümde, mali bilgiler ile performans bilgilerine detaylı olarak yer verilir.

3.1. Mali Bilgiler

Mali bilgiler başlığı altında, kullanılan kaynaklara, bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerine, varlık ve yükümlülükler ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgilere, temel mali tablolara ve bu tablolara ilişkin açıklamalara yer verilir. Ayrıca, dış mali denetim sonuçları hakkındaki özet bilgiler de bu başlık altında yer alır.

3.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Bütçe Giderleri

Birim Bütçe amaç ve hedefleri Tablo 13'te verilmiştir.

Tablo 13: Birim Amaç ve Hedefler

	2023 Yılı Bütçe Ödeneği	2023Yılı Gerçekleşme	2023 Yılı Gerçekleşme Oranı
01-Personelgiderleri	6.296.454,72	6.296.454,72	% 100
02-Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	887.429,62	887.429,62	% 100
03-Mal ve Hizmet Alım Giderleri	110.906,53	110.906,53	% 100
04-Cari Transferler	-	-	-
05-Cari Transferler	-	-	-
06-Sermaye Giderleri	-	-	-
Bütçe Toplamı	7.294.490,87	7.294.490,87	% 100

3.1.2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

S. NO	EKONOMİK KOD	AÇIKLAMA	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2023 YILI HARCAMA
1	01.1	2023 yılı içerisinde Yüksekokulumuz Akademik ve İdari	6.296.454,72	6.296.454,7
2	02.1	2020 yılı içerisinde Yüksekokulumuz Akademik ve İdari	887.429,62	887.429,62
3	03.2	Yüksekokulumuzun tüketime yönelik mal ve malzeme	110.906,53	110.906,53
4	03.3	Yüksekokulumuz personelinin yolluk ödemeleri	11.670,74-	110.906,53-
5	03.5	Yüksekokulumuzun hizmet alım ödemeleri	6.154,00	5.049,00
6	03.7	Yüksekokulumuzun demirbaş alımları yapılmıştır.	18.444,00	13.380,00
İKİNCİ ÖĞRETİM ÖZEL ÖDENEK				
1	01.1	Yüksekokulumuzda ders veren akademik personelin İkinci	134.156,00	83.647,27
UZAKTAN EĞİTİM ÖZEL ÖDENEK				
1	01.1	Yüksekokulumuzda ders veren akademik personelin	95.376,79	94.045,96
EĞİTİM GİDERLERİ				
1	02.4	Yüksekokulumu öğrencilerinin yapmış oldukları stajların	21.007,00	20.828,25
2	03.2	Tüketime yönelik	-	-

3.1.3. Mali Denetim Sonuçları

2023 yılı içinde mali denetim olmamıştır.

3.1.4. Diğer Hususlar

Kapasitemizin artmış olmasından dolayı Yüksekokulumuzun gerek yeni akademik personel istihdam edebilmesi ve gerekse eğitim altyapısını iyileştirebilmesi için ödeneğinin artırılması gerekmektedir.

3.2. Performans Bilgileri

3.2.1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

3.2.1.1. Faaliyet Bilgileri

- 04.01.2023 Akademik Kurul Toplantısında; Yıl sonu sınavları değerlendirildi, aylık bülten hazırlanması, bölümlerin (etkinlik, teknik gezi, seminer) planlaması talep edildi, genel dönem

değerlendirilmesi yapıldı, bahar dönemi ders programları, kısa tanıtım film çalışmaları ve Seher Vuslat İ.Ö.O. (5. sınıflar RAF bilgilendirme, 6. sınıflar faaliyet BCT, 7.sınıflar faaliyet İSG, 8. Sınıflar Mili Teknoloji Hamlesi, Mili Tasarım ve Yerli İmalat) konularında planlama görüşüldü.

- 18.01.2023 Akademik Kurul Toplantısı; Bölümlerin 2022 faaliyetleri ve 2023 hedefleri ve ikinci öğretim programlarının kapatılması konuları görüşüldü.

- 08.02.2023 Akademik Kurul Toplantısı; Deprem de kaybettiğimiz öğrencimiz Furkan AYDEMİR 'anılması, deprem sonrası uzaktan eğitimin planlanması, mesleki uygulama derslerinin nasıl yapılabileceği, Üniversitemiz Sıfır Atık Yönergesi ve yönerge kapsamında görevlendirmeler yapıldı.

- 15.02.2023 'de; 2022 Yılı Değerlendirme ve 2023 Yılı Hedefleri Çalıştayı Rektörümüz Prof. Dr. Ersan ASLAN, Rektör Yardımcılarımız Prof. Dr. Mehmet BAŞALAN, Prof. Dr. Erol YILMAZ ve Genel Sekreterimiz Dr. Öğr. Üyesi Şevket EVCİ'nin katılımları gerçekleştirildi. Emekli olan personelimiz Hizmetli Veysel AY'a çalıştay sonunda Rektörümüz tarafından plaket verilerek, kurumumuza verdiği hizmetlerden dolayı teşekkür edildi.

- 22.02.2023 Akademik Kurul Toplantısı; İstiklal Marşının Kabulü ve Çanakkale Şehitleri Programı, mezun buluşmalarının planlanması, akreditasyon, Çift Dal Yan Dal Programlarının açılması ve TR71 Bölgesel 2024 Bölge Planı taslak metni görüşüldü.

- 08.03.2023 Akademik Kurul Toplantısı; Mesleki Uygulama dersi alan öğrencilerin ikamet ettiği illere göre anket yapılması kararı alındı.

- 14.03.2023'te İstiklal Marşının Kabulü ve Vatan Şairi Mehmet Akif ERSOY'u Anma Programı online olarak Dr. Öğr. Gör. Elif AKAR tarafından yapıldı.

- 18.03.2023'te İSG Programı Mezun Öğrenci Buluşması Öğr. Gör. Meltem ÜNAL BULUT, BCT Programı 3.18 Mezun Buluşması Dr. Öğr. Üyesi Faruk ULAMIŞ tarafından çevrimiçi olarak yapıldı.

- 04.05.2022 Kırıkkale Üniversitesi Sıfır Atık Eğitimi,

- 24.05.2023 Deprem Bölgesindeki Asbest Tehlikesi Semineri, , Konuşmacı: Mehmet Şeyhmus ENSARİ, Asbest Söküm Uzmanları Derneği Başkanı

- 01.06.2023, MKE Kırıkkale Barut Fabrikası Ziyareti, Kimya Teknolojileri Müfredat Çalışmaları kapsamında.

- 08.06.2023, İş Kazaları ve Hukuki Boyutunun Değerlendirilmesi, Konuşmacı: Volkan GÖZÜYUKAR- Avukat

- 09.06.2023, Kalite Yönetim Sistemleri Semineri, Konuşmacı: Dr. Aysel ENGİN – TSE Baş Araştırmacısı

- 11.06.2023 MKE Kırıkkale Barut Fabrikası Ziyareti,
- 13.07.2023 MEYOK Koordinatörlüğü Sürekli Eğitim Merkezi Ziyareti,
- 26.07.2023, MEYOK Koordinatörlüğü DRUAM Ziyareti,
- 27.07.2023 MEYOK Koordinatörlüğü TÖMER Ziyareti,
- Temmuz 2023, Üniversite Tanıtım Günleri
- 12.09.2023, Ankara Ostim Sanayi Kümelenmesi (Medikal Kümelenme bünyesindeki firmalardan eğitim-seminer desteği, proje, laboratuvar alt yapıları, MDR (Medical Device Regulations) hakkında ders, seminer konuları görüşüldü.)
- 22.09.2023, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ziyareti (Birlikte yapılabilecek projeler için iş birliği geliştirilecek, teknik destek alınması sağlanacak)
- 25.10.2023, Karakeçili Kaymakamlığı Tanıtım Ziyaretleri (Kariyer tanıtım günlerine katılım sağlanacak)
- 26.10.2023, Organize Sanayi Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi paydaş ziyareti,
- 10.10.2023, Bahşılı Gençlik Merkezi Müdürü ve yönetimi birimimizi ziyaret etti. Birlikte yapılabilecekler (gönüllülük çalışmaları, voleybol turnuvası, öğrenci barınma ve Hacılar Gençlik Merkezinden öğrencilerin faydalanmaları konusu istişare edildi.
- 11.10.2023, Kırıkkale Bilim Merkezi ziyaret edildi. (Uzay ve Havacılık, Teknoloji ve Tasarım, Garaj ve Bilim, Matematik, Minik Mucitler, Robotik ve Kodlama Atölyeleri gezildi.)
- 11.10.2023 , 2023 -2024 Oryantasyon Toplantısı ve Yönetim Öğrenci Buluşması (İTBF-Yahya Kemal Beyatlı Salonu)
- 12.10.2023, Bağımlılıkla Mücadele Farkındalık Eğitimleri, DRUAM)
- 17.10.2023, Kendime İyi Bak, Psikolojik Dayanıklılık Eğitimleri (Kırıkkale Valiliği, İl Sağlık Müd.)
- 18.10.2023. Trafik Güvenliği Semineri (İTBF-Yahya Kemal Beyatlı Salonu)
- 25.10.2023, 100.Yılı'nı Kutladığımız Cumhuriyetin Tarihsel ve Hukuki Açından Değerlendirilmesi (MDBF, Şehit Aydın ÇOPUR SALONU)

3.2.1.2. Yayınlar ve Ödüller

- Uluslararası Yayınlar
 - Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makaleler (SCI Index)

1. O. Bozkaya, E. Arat, Z. Gün Gök, M. Yiğitoğlu, İ. Vargel, Production and characterization of hybrid nanofiber wound dressing containing Centella asiatica coated silver nanoparticles by

mutual electrospinning method, Eur. Polym. J. (2022) 111023.
<https://doi.org/10.1016/J.EURPOLYMJ.2022.111023>.

2. **Bozkaya, E.**, Türk, M., Ekici, H., Karahan, S. (2023). Investigation of the biocompatibility and in vivo wound healing effect of *Cotinus coggygria* extracts. *Ankara Üniversitesi Veteriner Fakültesi Dergisi* 1-12. <https://doi.org/10.33988/auvfd.1217177>
3. Ekici, S., **Bozkaya, E.**, Bozkaya, O., Cerci, N. A., Aluc, Y., & Ekici, H. (2023). Vitex Agnus-Castus L. Nanoparticles: Preparation, Characterization and Assessment of Antimicrobial and Anticancer Activity. *ChemistrySelect*, 8(32), e202302102.
<https://doi.org/https://doi.org/10.1002/slct.202302102>.
4. Şahin Y, Türk M, Sevin S, Peker K, **Bozkaya E**, Peker Sa, Çavdar A. Cytotoxic and antiproliferative effects of hellebrin on breast and lung cancer cells. *Vet Hekim Der Derg.* 2023;94(2):137-43.
5. O. Bozkaya, H. Ekici, Z. Gün Gök, **E. Arat**, S. Ekici, M. Yiğitoğlu, İ. Vargel, Investigation of in vitro antibacterial, cytotoxic and in vivo analgesic effects of silver nanoparticles coated with *Centella asiatica* plant extract, *Ankara Üniversitesi Vet. Fakültesi Derg.* (2023).
<https://doi.org/10.33988/auvfd.1014802->
6. Yırtıcı, Ü., Ergene, A., Adem, Ş., Atalar, M. N., Eyüpoğlu, V., Rawat, R., **Arat E.** (2023). *Centaurea mersinensis* phytochemical composition and multi-dimensional bioactivity properties supported by molecular modeling. *Journal of Biomolecular Structure and Dynamics*, 1-17.
7. **Yıldız, Y.G.**, Yıldız, G.D., (2022) Modeling of the Magnetization and Magnetocaloric Effect in Ni₂MnGa Heusler Alloy with the Effective Field Theory, *Journal of Low Temperature Physics*, 207 (3-4): 171-180.
8. Arslan, M., Yılmaz, M.N., **Günay, K.**, Ünlü, N. (2023). Removing selenite ions (SeO₃²⁻) from aqueous solutions by 4-vinyl pyridine monomer grafted poly(ethylene terephthalate) fibers and an estimation of its adsorption mechanism over pH dependency of the adsorption. *Polymer Bulletin* 80(3):3135-3152

• **Ulusal Hakemli ve Diğer Bilimsel Dergilerde Yapılan Yayınlar**

1. **Ulaş, F.** (2023) “Makine Öğrenmesi ile Ataletsel Navigasyon Sistemlerinde Doğruluğun Geliştirilmesi” (International Journal of Engineering Research and Development)
2. **Ulaş, F.** (2023) “Bilinmeyen PLC Programının Makine Öğrenmesi Yöntemleriyle Taklit Edilmesi” (International Journal of Engineering Research and Development)

- **Ulusal Bilimsel Toplantılarda Sunulan ve Bildiri (Özet) Kitabında Basılan Bildiriler**

1. Investigation of the synergistic effect of the mixture Hypericum perforatum and Centella asiatica plant extracts on L929 fibroblast cells,1st International Conference on Engineering and Applied Natural Sciences on 10-13 May in 2022 at Konya/Turkey (Oral presentation)
2. Biosynthesis of Honey-mediated ZnO Nanoparticles and Investigation of Their In Vitro Cytotoxicity for Dermocosmetic Applications,International Congress on Bee Sciences (ICbees), June 16-18, 2022, Online, Ankara, Turkey (Oral presentation)
3. Ogün Bozkaya, Esra Bozkaya, Hüsamettin Ekici, Siyami Karahan,Honey-mediated synthesized silver nanoparticles: A promising bioactive agent for the prevention of Nosemiasis disease in honeybees. 8th International Congress on Veterinary and Animal Sciences (ICVAS) 20-21 October 2023. (Oral Presentation)
4. Esra Arat, Aytuna Çerçi, Ogün Bozkaya, Investigation of the synergistic effect of the mixture Hypericum perforatum and Centella asiatica plant extracts on L929 fibroblast cells. 1st International Conference on Engineering and Applied Natural Sciences on 10-13 May in 2022 at Konya/Turkey (Oral Presentation).

- **Atıflar**

SCI/ SCI Exp Atıf Sayısı: 37

SCI İndeks: 56

3.2.1.3. İkili Anlaşmalar

1. Kırıkkale Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi ile Meslek Yüksekokulumuz Müdürlüğü arasında, Elektronik ve Otomasyon Bölümü Biyomedikal Cihaz Teknolojisi 2'nci sınıf (N.Ö-İ.Ö) öğrencilerine yönelik *Mesleki Uygulama dersleri için protokol* yapılmıştır. 23/ 08/2021
2. Kırıkkale Üniversitesi Tıp Fakültesi ile Meslek Yüksekokulumuz Müdürlüğü arasında, Elektronik ve Otomasyon Bölümü Biyomedikal Cihaz Teknolojisi 2'nci sınıf (N.Ö-İ.Ö) öğrencilerine yönelik *Mesleki Uygulama dersleri için protokol* yapılmıştır. 17/09/2021
3. Kırıkkale Üniversitesi Bilim Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (KÜBTUAM) ile BCT 2.sınıfların Uygulama 1 ve 2 dersleri için protokol imzalandı 20.10.2023

4. Letonya Üniversitesi ile BCT 2 ve İSG 2 olmak üzere 4 kişilik personel hareketliliği için Erasmus anlaşması imzalanmıştır.

3.2.1.4. Projeler

1. Arslan, M.,Günay, K., Bozkaya, O., Bozkaya Arat E. (2023) BAP 2022-041: "Poli (Etilen Tereftalat) Tabanlı Antimikrobiyal Cerrahi Sütür Sentezlenmesi, Karakterizasyonu ve İn Vitro Biyouyumluluğunun Araştırılması"
2. Ulaş, F.(2023) Tapa Güvenlik Kurma Mekanizması Kurma Süresi Ölçme Test Ekipmanı Projesi (Üniversite Sanayi İşbirliği Projesi, MKE – Kırıkkale Üniversitesi) (Yürütücü)
3. Ulaş, F.(2023) Sıcak Şekil Verme Hidrolik Pres Bakımlarının Çok Kriterli Karar Verme Metodu ile Değerlendirilmesi (Üniversite Sanayi İşbirliği Projesi, MKE – Kırıkkale Üniversitesi) (Araştırmacı)
4. Doğan M., Bozkaya O., **Bozkaya (Arat) E.** Atık plastiklerden Perlit içeren hibrit elektrospun nanofiber membranların üretilmesi, karakterizasyonu, ses ve ısı yalıtım özelliklerinin araştırılması, (TÜBİTAK , PROJE NO:122Y417)
5. **Bozkaya (Arat) E.**, Fıtık onarımında kullanılmak üzere anti-adesif, rejeneratif ve antimikrobiyal yama üretilmesi, karakterizasyonu ve in vitro biyouyumluluğunun araştırılması (TÜSEB, Araştırmacı)
6. **Bozkaya (Arat) E.**, Atık plastiklerden Perlit içeren hibrit elektrospun nanofiber membranların üretilmesi, karakterizasyonu, ses ve ısı yalıtım özelliklerinin araştırılması, TÜBİTAK 1002, 2022-2023 (PROJE NO:122Y417, **Araştırmacı**)
7. **Bozkaya (Arat) E.**, Hypericum Perforatum ve Centella Asiatica Bitki Ekstraktları Karışımlarının Yara İyileşmesi İçin Antimikrobiyal Etkinlik, Hücre Göçü Ve Hücre Canlılığı Üzerinde Sinerjik Etkisinin Araştırılması, Kırıkkale Üniversitesi BAP Projesi, 2022-2023, (2022/0054 Nolu Proje, **Yürütücü**).
8. **Bozkaya (Arat) E.**, Atık plastiklerden elektroçirme yöntemiyle fonksiyonel hibrit nanofiber üretilmesi ve karakterizasyonu, Kırıkkale Üniversitesi BAP Projesi, 2022-2023, (2022/0024 Nolu Proje, **Araştırmacı**)

4. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Bu bölümde idarelerin, teşkilat yapısı, organizasyon yeteneği, teknolojik kapasite unsurları açısından içsel durum değerlendirmesi sonuçlarına ve yıl içinde tespit edilen üstün ve zayıf yönler yer verilir.

Stratejik planı olan idareler, stratejik plan çalışmalarında kuruluş içi analiz çerçevesinde tespit ettikleri güçlü- zayıf yönleri hakkında faaliyet yılı içerisinde kaydedilen ilerlemelere ve alınan önlemlere yer verirler.

4.1. ÜSTÜNLÜKLER

Akademik Faaliyetler Açısından

- Mesleki Uygulama için Üniversitemiz bünyesinde yapılan protokollerle öğrencinin iş hayatındaki çalışma koşullarında değerlendirilmesi.
- Akademisyenlerimizin, konuları hakkında ders notlarının ve kitaplarının hazırlanması çalışmalarında gayretli olmaları.
- Sektörlerinde kendini ispatlamış kişilerin tecrübelerini paylaşmak üzere öğrencilerle buluşturulması.
- Paydaş ziyaretleri neticesinde alınan geri dönüşlerle sektöre uyumlu çalışan yetiştirme.
- Öğrenci anketleri neticesinde alınan geri dönüşlerle devamlı iyileştirme.
- Uygulamalı bölümlerdeki, ortak çalışmalarda sergilenen uyum ve yardımlaşma.
- Ekonomik imkânları yetersiz başarılı öğrencilerin maddî olarak desteklenmesi.
- Öğrencilerin akademisyenlerle rahat görüşebilme imkânına sahip olması.
- Genç ve dinamik bir akademik kadronun olması.
- Kendi konularında yeterince yetişmiş akademisyenlerin okulumuza destek vermesi.
- Üniversitemizin kütüphanesinin çeşitli veri tabanlarını online olarak tarama imkânına sahip olması.
- Öğrencilerimizin dikey geçiş sınavına hazırlanmaları için destek verilmesi.

Destek Birimleri Açısından

- İletişim altyapısının ve internet bağlantısının yaygın olması.
- Bazı hizmetlerin internet üzerinden yürütülmesi.
- Yüksekokulumuzda Bütçe Kanun Tasarısı'nın hazırlanıyor olması, etkin ve verimli bir şekilde kullanıyor olması. Maliye Bakanlığının talimatıyla hazırlanıyor olması.
- Birimlerin demirbaş ve sarf malzemeleri gibi taleplerinin zamanında karşılanması.
- Yüksekokulumuzun sessiz ve huzurlu bir çalışma ortamına sahip olması,

4.2. ZAYIFLIKLAR

Akademik Faaliyetler Açısından

- Öğrenci temel eğitim alt yapısının yeterli düzeyde olmaması, proje, araştırma, geliştirme eksikliği, ödevlere ilginin olmaması.
- Öğrencilere yeterli seviyede yabancı dil eğitimi verilememesi.
- Bazı programlarda Öğretim elemanlarının sayıca yetersiz olması.
- Öğretim elemanlarının odalarının bilgisayar donanım ve yazılım konusunda yetersiz olması.
- Kütüphane ve okuma salonu olanaklarının sınırlı olması.
- Laboratuvar için sınıf veya alan eksikliği.
- Staj takip sisteminin yetersiz olması, staj için firma veri tabanının olmaması.

Destek Birimleri Açısından

- Kantin olmaması ve okuma salonlarının yetersiz olması.
- Depo, arşiv için ayrı oda bulunmaması.
- Engelli lavaboları bulunmaması.
- Engelli asansörü olmaması.
- Yüksekokul içinde konferans salonunun ve amfi düzeneğinin olmaması.
- Akademik ve idari personelin kullanımına yönelik sosyal tesisin bulunmaması.
- Yüksekokulumuza gelen misafirlerimizin konaklayacağı misafirhanemizin olmaması.
- Öğrenci olmadığı zamanlarda 20 personelden az olması sebebiyle personel için yemek çıkması.

4.3. DEĞERLENDİRMELER

Bu rapor Hacılar Hüseyin Aytemiz Meslek Yüksekokulunun 2023 yılında uyguladığı stratejileri ve hedeflerini göstermektedir. Kurum performansı periyodik olarak izlenmekte ve hedeflerden sapmaların nedenleri belirlenerek gerekli iyileştirme yapılmaktadır.

Yayımlanan stratejik plân yılda iki kere dönem sonlarında gözden geçirilmekte ve değerlendirme yapılmaktadır. Her yıl bu plân yenilenerek, bir sonraki yıl için yeni strateji ve hedefler tayin edilmektedir. Sürekli değişen ve gelişen ortamlarda çağın gerekleri ile uyumlu bir eğitim öğretim anlayışını sistematik bir şekilde devam ettirebilmemiz, belirlediğimiz stratejileri en etkin şekilde uygulayabilmemiz ile mümkün olacaktır. Yüksekokulumuzun 2023 yılında katılımcı bir anlayış ile oluşturduğu stratejik plânın, sorunların çözülmesinde ve gelişimin sağlanmasında rehber olarak kullanılacaktır. Bu plânın uygulanması ile 2024 yılında Yüksekokulumuzun performansının artıracığına ve hedeflerine ulaşacağına inanmaktayız.